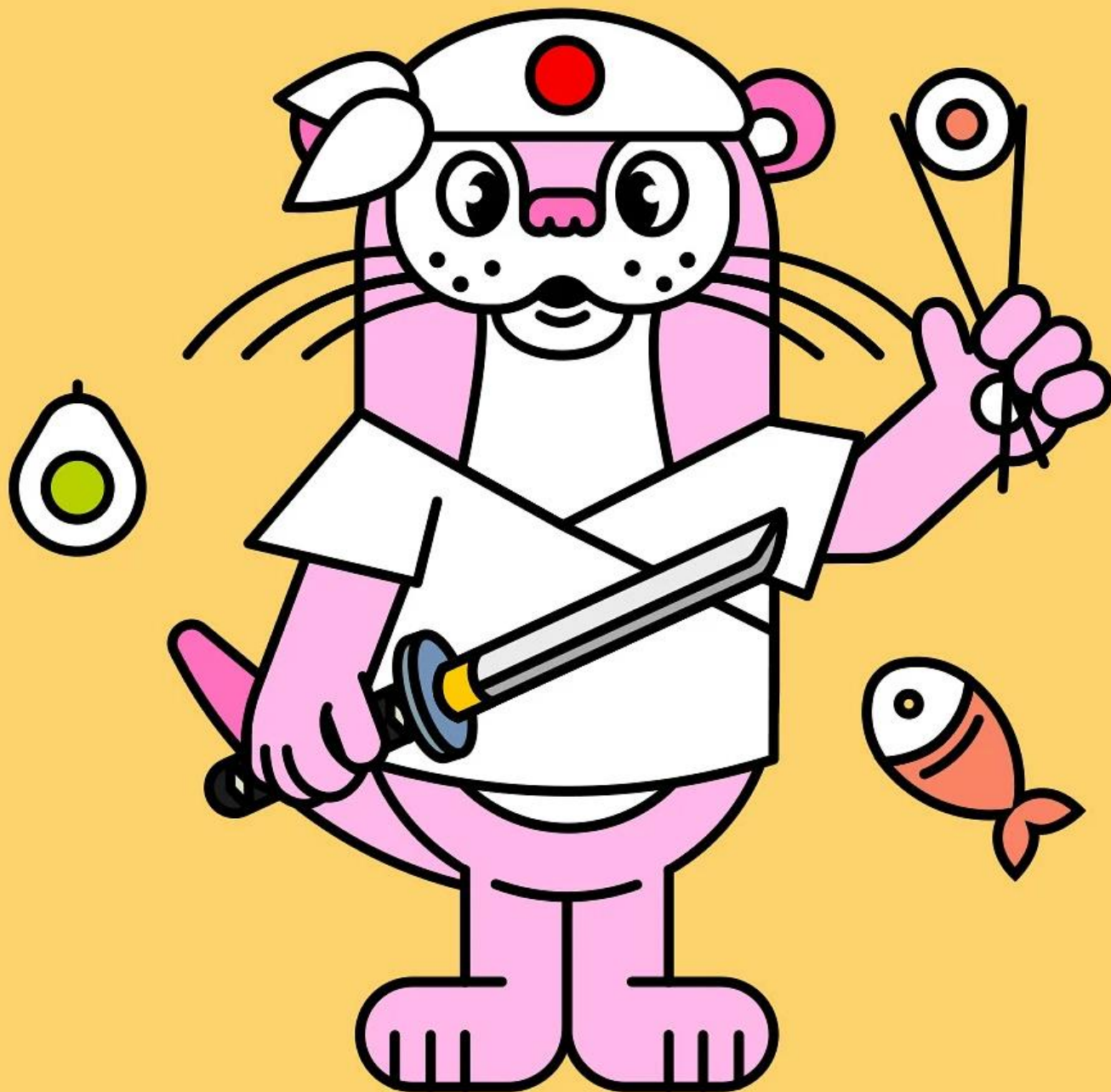




Créer son œuvre de prévoyance semi-autonome

4 février 2026

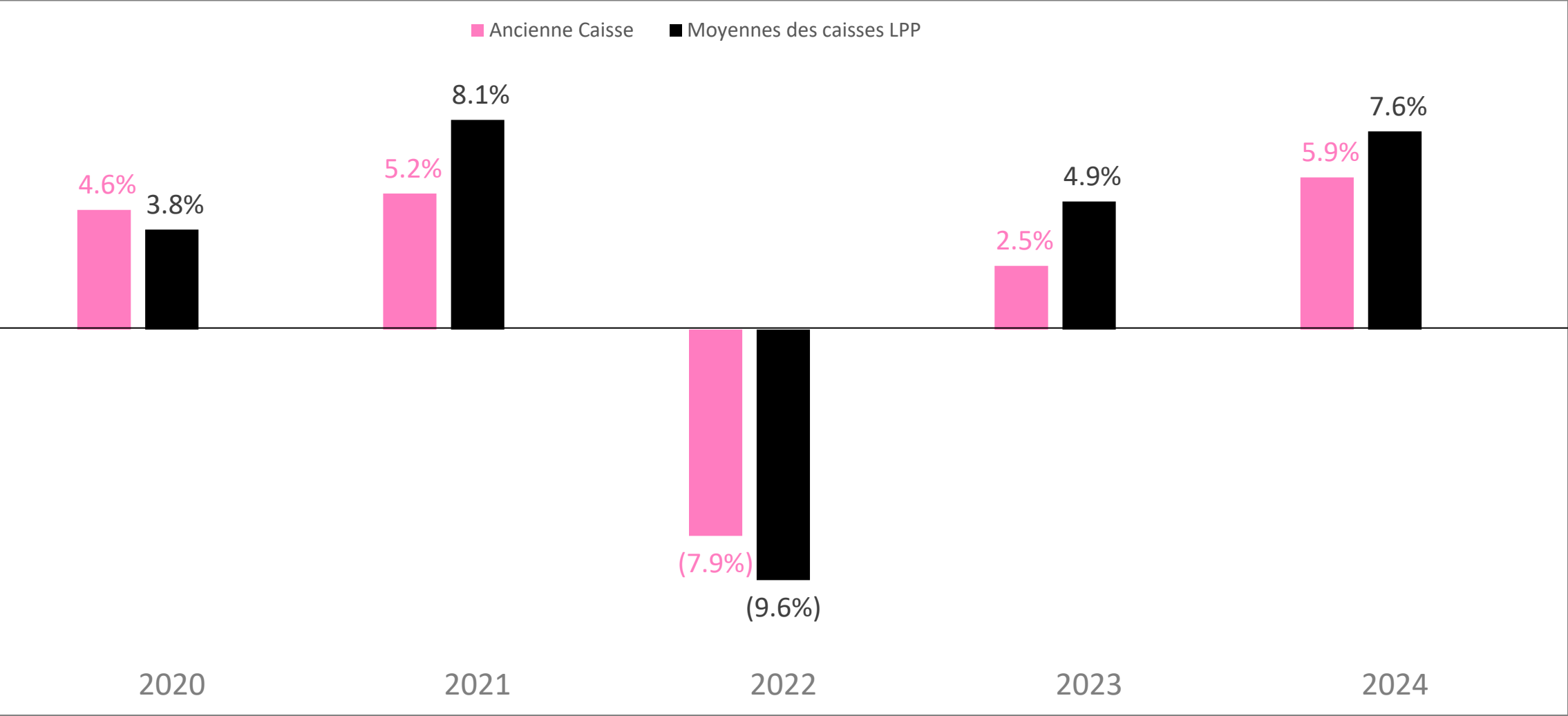
Chris Broggi
CFO QoQA



il y a un an

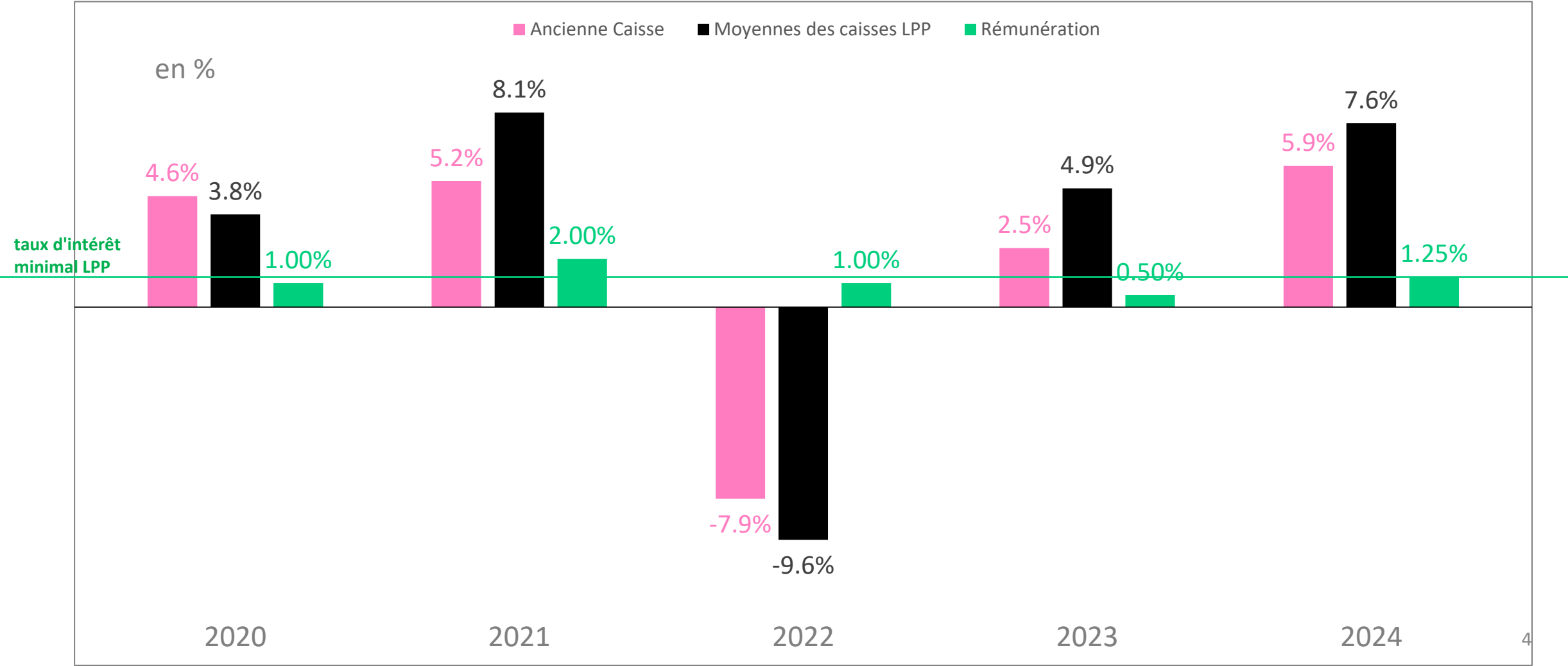


Performance: 1.9% ou 0.7X moyenne des caisses LPP



Source: UBS Pensionskassen-Performance

Rémunération: 1.15% en moyenne < min LPP



Situation initiale chez un assureur

- ❗ Modèle « tout-en-un » : aucun contrôle sur l'allocation d'actifs
- ❗ Taux de rémunération des assurés faible
- ❗ Rendements de marché non redistribués à la caisse
- ❗ Frais de gestion élevés et peu transparents
- ❗ Structure rigide et captive

Les enjeux du point de vue du C-level

- 📌 Risques
- 📌 Epargne
- 📌 Performance
- 📌 Avantages fiscaux

Couverture des risques ?



Epargne ?

- Salaire assuré?
- Employé temps partiel?



Exemple: salarié avec salaire AVS de 75'000 CHF

Selon la loi LPP -> salaire de coordination à 100%

Employeur 1 (40%)

Salaire AVS	30'000
- Montant coordination	- 30'240
= Salaire assuré	0

Employeur 2 (40%)

Salaire AVS	30'000
- Montant coordination	- 30'240
= Salaire assuré	0

Ajustement: salaire de coordination * taux d'activité

Employeur 1 (40%)

Salaire AVS	30'000
- Montant coordination	- 12'096
= Salaire assuré	17'904

Employeur 2 (40%)

Salaire AVS	30'000
- Montant coordination	- 12'096
= Salaire assuré	17'904

Performance épargne

📌 Frais?

Moyenne LPP	2015-24	% Perf
Performance	3.4%	100%
Frais estimés (0.5% à 1.5%)	1%	29%
Performance nette	2.4%	71%



règle 72

72 / 1.9% = capital 2x après 36 ans

72 / 2.9% = capital 2x après 24 ans

72 / 5.0% = capital 2x après 14 ans

72 / 10% = capital 2x après 7 ans

Sur 40 ans
cotisations

1.1x

1.7x

2.9x

5.7x

Performance épargne



allocation fixe

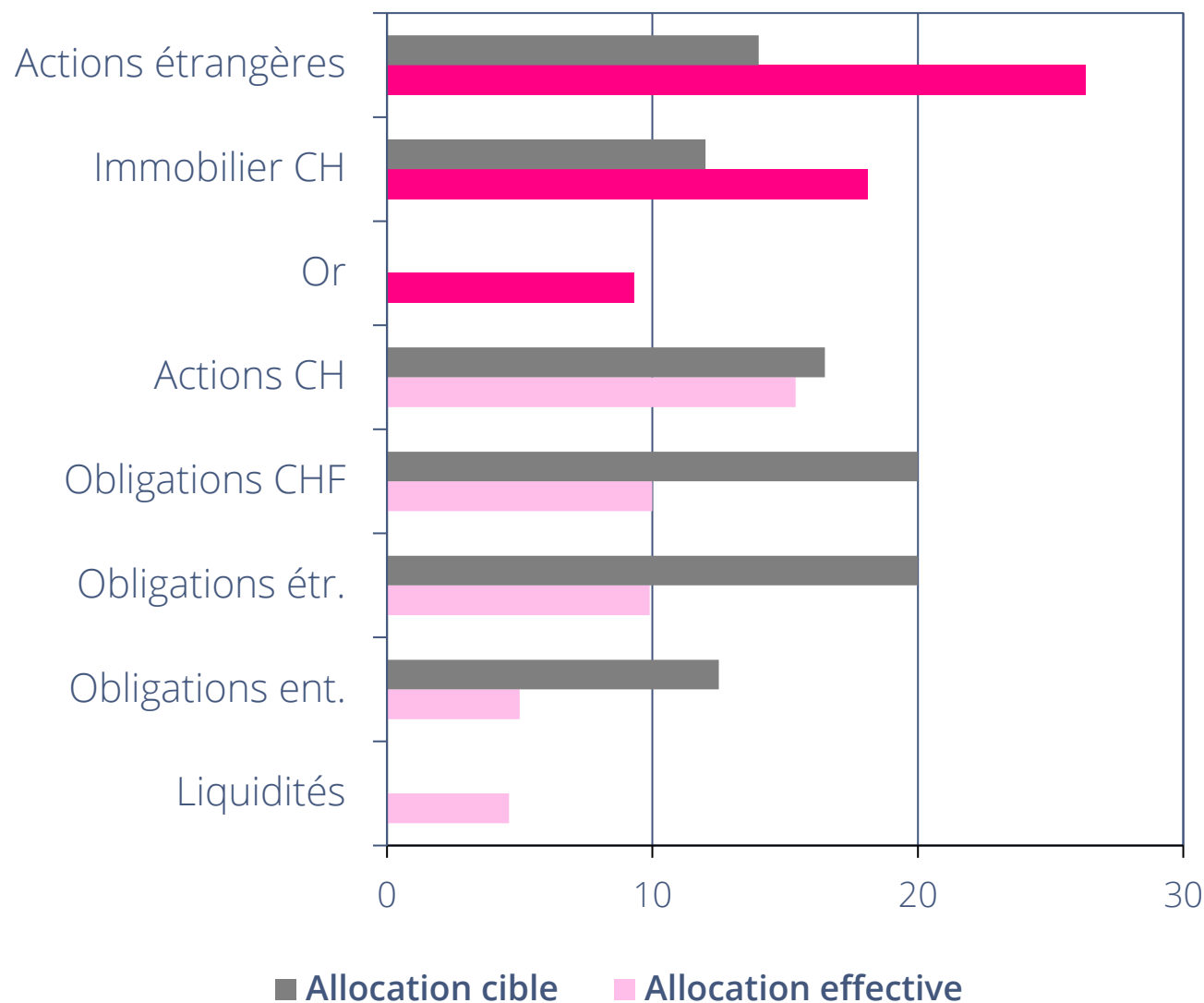


allocation dynamique

aujourd'hui....



Le rôle de Fundo : allocation intelligente



Surpondération des actions
internationales (+12%).

Introduction de l'or (9.3%)
comme valeur refuge.

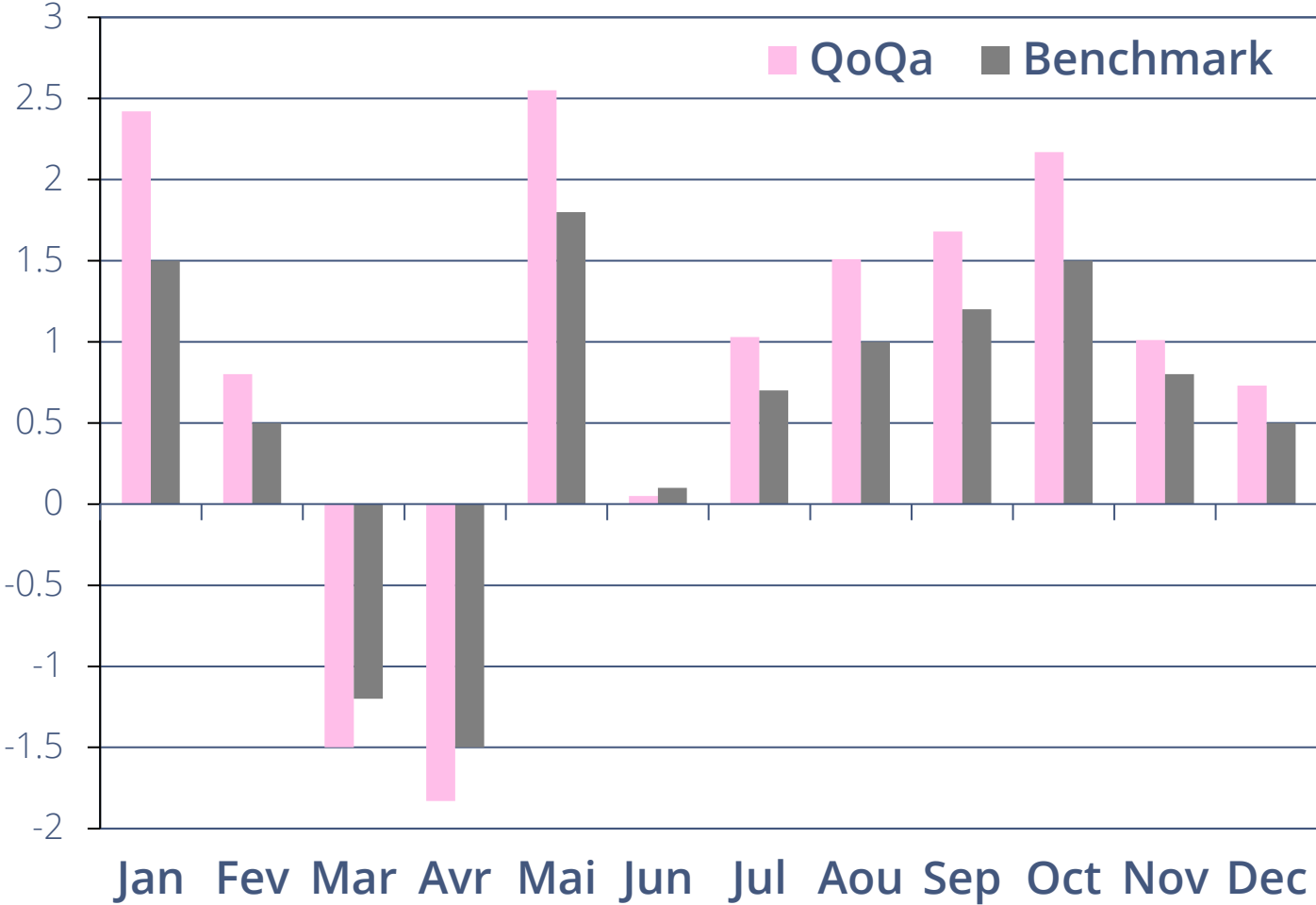
Immobilier suisse renforcé
(+6% vs cible).

Sous-pondération
des obligations (risque taux).

Discussion du plan, des hypothèses de
marché et des possibilités de diversification.

Création de réserves en novembre
pour garantir la performance.

Performance 2x la moyenne suisse 2025 (5.5%)



+11,03%
Performance nette 2025

Indicateur	QoQa	Benchmark
Performance YTD	+11,03%	+6,38%
Surperformance	+4,65%	-
Ratio de Sharpe	2,11	1,49
Volatilité	4,85%	4,00%

La caisse de pension semi-autonome QoQa

Institution de prévoyance: FCT (Fondation Collective de Prévoyance)

Gouvernance partagée: représentants employeurs + employés

Banque dépositaire: UBS

Actuaire indépendant: Christophe Steiger (allea SA)

Gestion d'actifs: Fundo, ingénieurs financiers

Résultat: plus de transparence, plus de performance, moins de coûts, des spécialistes identifiés pour chaque domaine, question.

Décision de la commission de prévoyance QoQa

- Distribution aux assurés 3%
 - Indexation des rentes (aucune rente à ce jour)
-
- Introduction de plans à choix permettant aux assurés de cotiser autant que l'employeur
 - Réflexion sur un plan direction pour maximiser les rachats
-
- Maintien de la stratégie actuelle
 - Maintien des prestataires actuels

Bénéfices pour QoQa

Bénéfice	Description	Impact
AUTONOMIE	Décisions alignées avec démographie et valeurs Contrôle allocation	+++
PERFORMANCE	+11% net en 2025	+++
TRANSPARENCE	Vision complète sur chaque franc	++
ENGAGEMENT	Collaborateurs acteurs de la gouvernance	++
COÛTS	Frais réduits significativement	++

CHF 17,1M
Fortune à fin 2025

+3%
Intérêts crédités

83%
Mois positifs

2.11
Ratio Sharpe

Merci

